



reoplan Treuhand

Auslagerung der Lohnbuchhaltung – viele Gründe sprechen dafür

Suchen Sie eine gewissenhafte Buchhalterin, die den Fünfer nicht geradestehen lässt? Wünschen Sie sich einen unabhängigen Wirtschaftsprüfer, der Ihre Unternehmung als Sparringpartner weiterbringt? Oder fehlt Ihnen eine HR-Fachperson für eine befristete Zeitdauer? Dann sind Sie bei reoplan Treuhand bestens aufgehoben. Wir bieten Ihnen alle Treuhand-Dienstleistungen aus einer Hand an – in Bern, Thun und Zürich. Oder bei Ihnen vor Ort.

Kompetenz

Das Lohn- und Sozialversicherungswesen wird immer komplexer und es braucht immer mehr fundiertes Fachwissen, um die Sachverhalte im Alltag korrekt abbilden zu können. Auch durch das Wachsen der Unternehmung nehmen die verschiedenen Sachverhalte zu und die Anforderung an diese Stelle wächst laufend.

Ihr verlässlicher Partner

Das Beauftragen einer Stelle mit der Lohnbuchhaltung setzt ein hohes Mass an Vertrauen voraus. Oft ist genau diese Stelle die einzige, welche das nötige Fachwissen aufweist, um die Alltagsfälle korrekt zu erfassen und zu verarbeiten. Passieren z.B. auf Grund mangelndem Fachwissen Fehler bei der Lohnabrechnung, bleiben diese leider oft unbemerkt und tauchen erst später, beispielsweise bei einer Revision wieder auf. Dies kann dann nicht selten mit wesentlichen finanziellen Nachforderungen verbunden sein, welche oft vollständig durch das Unternehmen zu tragen sind.



Dank der Sicherstellung von qualifizierten Mitarbeitenden und Fachwissen ist reoplan ein verlässlicher Partner.

Lohnwesen und HR

In Zeiten vom Fachkräftemangel und steigenden Lohnkosten für qualifizierte Mitarbeitende ist es zudem immer schwieriger, die richtigen Personen für diese Stelle finden zu können.

Ein Outsourcing der Lohnbuchhaltung bietet Abhilfe und zugleich viele Vorteile:

- Decken von aktuellem Personalmangel
- Sicherstellung von qualifizierten Mitarbeitenden / Fachwissen
- Sicherstellung von Stellvertretung
- Steigerung der Vertraulichkeit
- Risikominimierung von Unstimmigkeiten und der Gefahr von finanziellen Nachforderungen
- Einhalten von Gesetzen, Normen und Richtlinien gegen aussen, aber auch intern
- Effiziente und strukturierte Prozesse
- Sichere, digitale Abwicklung
- Reduktion des internen Aufwands z.B. für Kontrollen
- Reduktion von Drittkosten für die Lohnsoftware
- Bei Bedarf punktuelle Unterstützung oder Übernahm des ganzen HR

Ein allgemeiner Vorteil von der Auslagerung von Aufgaben ist es, dass Abläufe klar definiert werden und nur die Leistungen bezahlt werden, welche auch tatsächlich anfallen. Auf Grund der hohen Fachkompetenz unserer Mitarbeitenden werden zudem Arbeitsschritte effizient und zielorientiert abgewickelt. Gerade beim Outsourcing der Lohnbuchhaltung kommt dieser Vorteil besonders gross zum Tragen. Nicht selten kann ein Unternehmen durch ein Outsourcing sogar Kosten sparen und zugleich die Qualität steigern.

Vorgehen Outsourcing Lohnbuchhaltung

Es sprechen also viele Gründe dafür, seine Lohnbuchhaltung auszulagern. Doch wie könnte ein Outsourcing mit der reoplan aussehen?

Jedes Outsourcing ist individuell. Grösse der Unternehmung, vorhandene Prozesse und Strukturen sowie die Anforderungen der Unternehmung an das HR selbst, spielen eine grosse Rolle.

In einem ersten Schritt werden die vorhandenen Prozesse und Strukturen aufgenommen und analysiert. Anschliessend wird definiert, welche Arbeiten genau ausgelagert werden sollen. So kann es beispielweise sinnvoll sein, dass Stammdatenmutationen oder das Unfall- und Krankheitsmanagement im Betrieb verbleiben, oder zwecks Entlastung genau diese Arbeiten ausgelagert werden sollen.

Arbeiten, welche oft ausgelagert werden:

- Monatliche Erstellung der Lohnabrechnungen inkl. Auszahlung
- Korrespondenzen mit Behörden und Ämter
- Ausfüllen der jährlichen Deklarationen der Sozialversicherungen
- Erstellen der Lohnausweise
- Ausfüllen von Statistiken
- Abstimmung mit der Finanzbuchhaltung

Bei der Prozessaufnahme wird oft Optimierungspotenzial festgestellt, welches in der späteren Umsetzung einfließt.

Sind die Arbeiten und Schnittstellen in den Prozessen definiert, gilt es, das vorhandene Knowhow zu transferieren und einen reibungslosen und sicheren Übergang zu gewährleisten.



«Nicht selten kann ein Unternehmen durch ein Outsourcing sogar Kosten sparen und zugleich die Qualität steigern.»

Thomas Schleiffer
Leiter Geschäftsstelle Thun

reoplan – Kompetenz und Partnerschaft

Die reoplan ist ein erfahrener Partner für ein Outsourcing der Lohnbuchhaltung und kann auch weiterführende Arbeiten im Bereich HR wie z.B. Arbeitszeugnisse, Einstellprozesse und anderes mehr abdecken. Erfahren Sie mehr zu den HR-Dienstleistungen der reoplan.

Sind Sie an unseren HR-Dienstleistungen und an einem Outsourcing ihrer Lohnbuchhaltung interessiert?

Kontaktieren Sie uns. Wir sind gerne für Sie da.

Ihre Ansprechpersonen



Thomas Schleiffer
Leiter Geschäftsstelle Thun

T +41 (0)33 223 70 00
thomas.schleiffer@reoplan.ch



Natalie Bühler
Leiterin Geschäftsstelle Bern

T +41 (0)31 370 13 13
natalie.buehler@reoplan.ch



Matthias Krautter
Leiter Geschäftsstelle Zürich

T +41 (0)43 255 15 45
matthias.krautter@reoplan.ch

Die reoplan Gruppe

reoplan wurde im Jahre 1987 als Treuhandgesellschaft gegründet und zählt heute über 30 Mitarbeitende. Flexibilität, Innovation und solides Fachwissen sorgt rundum für zufriedene Kunden. Zur Gruppe gehören nebst dem Treuhandbereich auch die reoplan Immobilien AG in Thun, ein Spezialist für Bewirtschaftung, Verkauf sowie Schätzungen von Liegenschaften. Die Dienstleistungssparte Digital für Prozess-Management in den Bereichen Immobilien und Treuhand rundet die reoplan Kompetenzen ab.

Unabhängig ob KMU, Gemeinde, Verwaltung oder NPO – wir sind gerne für Sie da.

reoplan Thun AG | Uttigenstrasse 30 | 3600 Thun | T +41 (0)33 224 01 50
reoplan Treuhand AG | Wabernstrasse 40 | 3007 Bern | T +41 (0)31 370 13 13
reoplan Zürich AG | Winterthurerstrasse 28 | 8006 Zürich | T +41 (0)43 255 15 45

treuhand@reoplan.ch | reoplan.ch/treuhand

